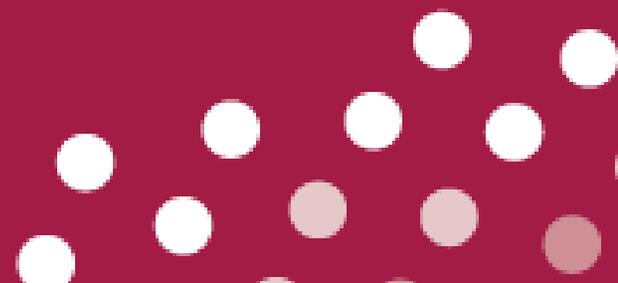


Iniciativa Spotlight

PROGRAMAS CON
PERSPECTIVA DE
GÉNERO:
CAPACITACIÓN PARA
SU DESARROLLO E
IMPLEMENTACIÓN.



PROGRAMAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: CAPACITACIÓN PARA SU DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN

Módulo 2. Pertinencia de un proyecto, estructura y pasos para el diseño de proyectos a fin de combatir la VCMN

Objetivos

- Comprender las principales herramientas relacionadas con el análisis de información en el diseño de un proyecto social.
- Identificar los principales elementos que forman parte del diseño, monitoreo y evaluación de proyectos.

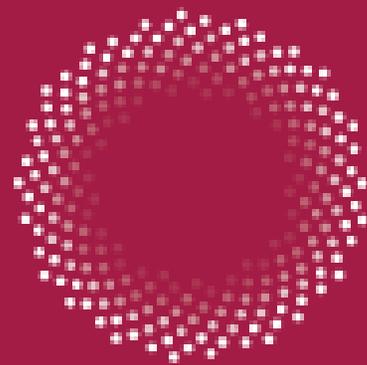


Para lo mencionado, contamos con la Matriz de Marco Lógico; veamos cuáles son los pasos para su llenado:

Matriz de Marco Lógico				
Resumen narrativo		Indicadores	Fuentes de información	Supuestos
FIN	Promover la sensibilización del personal que atiende a mujeres víctimas de violencia.	Porcentaje de personal sensibilizado y capacitado que brinda atención bajos los ejes transversales de perspectiva de género y Derechos Humanos.	Evaluaciones de desempeño. Monitoreo a buzones de quejas en torno al servicio brindado.	La profesionalización del funcionariado es constante y articulada.
PROPÓSITO	Contribuir a la disminución en el número de mujeres y adolescentes que viven violencia de pareja en el municipio de Naucalpan de Juárez, Estado de México	Porcentaje de aumento en la efectividad de los protocolos de atención a mujeres y adolescentes que viven violencia.	Evaluación de resultados anual. Monitoreo a buzones de quejas en torno al servicio brindado.	El personal capacitado se mantiene en la institución dando continuidad al proceso.

Matriz de Marco Lógico

Resumen narrativo		Indicadores	Fuentes de información	Supuestos
COMPONENTES	Campaña de difusión para prevenir la violencia contra las niñas y mujeres en el municipio de Naucalpan de Juárez, Estado de México.	<p>Porcentaje de mejora en el desempeño del funcionariado en la atención de casos de violencia contra las mujeres y las niñas.</p> <p>Porcentaje de incremento en la demanda de la atención por parte de mujeres y adolescentes.</p> <p>Porcentaje de aumento de mujeres y adolescentes que solicitan asesoría e información para formalizar una denuncia.</p>	<p>Evaluaciones de desempeño</p> <p>Registros de asesorías brindadas y seguimiento.</p>	Existen recursos humanos suficientes para atender a las mujeres y adolescentes.
ACTIVIDAD 1. Taller sobre las modalidades y tipos de violencia dirigidos al funcionariado	Desarrollar en el funcionariado público capacidades para la identificación de los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres y las niñas.	<p>Número de talleres brindados al funcionariado público.</p> <p>Porcentaje del personal que reconoce los tipos y modalidades de violencia.</p>	<p>Listas de registro.</p> <p>Listas de asistencia.</p> <p>Evaluaciones.</p>	<p>Existen un contexto de sanitario estable para la concentración de personas.</p> <p>Se promueven incentivos para la profesionalización del funcionariado.</p>
Actividad 2. Talleres para mujeres y adolescentes sobre los protocolos e instancias para la denuncia	Promover en las mujeres y adolescentes el uso de los protocolos para el levantamiento de la denuncia en casos de violencia.	<p>Número de talleres brindados a mujeres y adolescentes.</p> <p>Número de mujeres y adolescentes participantes.</p> <p>Porcentaje de mujeres y adolescentes que identifican el protocolo para el levantamiento de la denuncia.</p>	<p>Listas de registro.</p> <p>Listas de asistencia.</p> <p>Evaluaciones.</p>	<p>Existe interés por parte de las mujeres por recibir la información.</p> <p>Existen un contexto de sanitario estable para la concentración de personas.</p>



Iniciativa
Spotlight